



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (การประเมิน ITA)  
องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



## ความเป็นมา

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ชได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

## เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับการประเมินมี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕ -๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน ๘๕ -๙๔ คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน ๗๕ -๘๔ คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน ๖๕ -๗๔ คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน ๕๕ -๖๔ คะแนน ระดับ D

ผลคะแนน ๕๐ -๕๔ คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน ๐ -๔๙ คะแนน ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

#### ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ในภาพรวมได้คะแนน ๗๙.๙๕ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B ผ่านเกณฑ์การประเมิน เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๖.๘๘ คะแนน

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๕.๐๖ คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๓.๓๘ คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๓.๒๘ คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๙๒.๕๗ คะแนน

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๖.๕๒ คะแนน

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๕.๒๙ คะแนน

ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๔.๗๑ คะแนน

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๗๔.๙๘ คะแนน

ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

## **ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

อบต.นางตะเคียน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ พอใช้ แม้ว่า จะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมี ความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบแต่ยังต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๙.๙๕ คะแนน

### **๑. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด IIT**

**ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

**ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ** ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการซึ่งผู้ตรวจประเมินมี ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ

- ข้อ ๗ ควรมีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ เป็นต้น
- ข้อ ๑๓ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้งดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้
- ข้อ ๒๐ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภท งานด้านต่าง ๆ

### **๒. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด EIT**

**ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

**ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร** ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ

- ข้อ E๖ ต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและ อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน
- ข้อ E๘ ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูลและช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น
- ข้อ E๑๐ ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและปกปิดข้อมูล ผู้แจ้ง เบาะแส

**๓. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด OIT** อบต.นางตะเคียน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

#### **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล**

##### **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน**

- ข้อ ๐๑๑ อบต.นางตะเคียน ต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ข้อ ๐๑๒ อบต.นางตะเคียน ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

##### **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ**

- ข้อ ๐๒๐ อบต.นางตะเคียน ต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งหัวข้อปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ข้อ ๐๒๔ อบต.นางตะเคียน ต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งหัวข้อ มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

##### **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส**

- ข้อ ๐๒๙ อบต.นางตะเคียน ต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบและระยะเวลาดำเนินการ

#### **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต**

- ข้อ ๐๔๒ อบต.นางตะเคียน ต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ทั้งนี้หน่วยงานต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยตัวของหน่วยงานเอง

- ข้อ ๐๔๓ อบต.นางตะเคียน ต้องแสดงข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

### **ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน**

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เนื่องจากตัวชี้วัดที่ ๑๐ อบต.นางตะเคียน มีผลคะแนนอยู่ที่ ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งต้องดำเนินการแก้ไขดังต่อไปนี้

- ข้อ ๐๔๒ อบต.นางตะเคียน ต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ทั้งนี้หน่วยงานต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยตัวของหน่วยงานเอง

- ข้อ ๐๔๓ อบต.นางตะเคียน ต้องแสดงข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

### **ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน**

**การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน** ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรพัฒนาและปรับปรุงให้ดีขึ้น ดังนี้

- ควรมีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ เป็นต้น
- ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้งดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้
- ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ

**การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก** ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรพัฒนาและปรับปรุงให้ดีขึ้น ดังนี้

- มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน
- ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูลและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและปกปิดข้อมูล ผู้แจ้งเบาะแส